



## “新十条”后企业常见法律问题及其应对

### 问：员工感染新冠、因此无法提供劳动的，工资如何支付？

答：根据人社部发布的《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎 疫情防控期间劳动关系问题的通知》，确诊员工、密接及疑似病人在隔离治疗期间或医学观察期间应按提供正常劳动支付工资。另外全国总工会等在《关于做好新冠肺炎疫情防控期间支持企业安全有序复工复产和 劳动关系协调工作的通知》中则建议，确诊员工在隔离 治疗期间，用人单位应按提供正常劳动支付工资，隔离治疗期结束后仍继续治疗的， 按照病假处理发放病假工资。

### 问：员工抗原阳性的情况下，还需要做核酸检测吗？

答：根据《新型冠状病毒肺炎防控方案（第九版）》的规定，原则上来说国家仅认可核酸检测阳性作为认定阳性的条件。如员工仅出示抗原检测阳性作为其阳性依据的，公司可进一步要求其提供核酸检测的结果。

### 问：员工同住人感染但员工本人未感染，还需要隔离吗？

答：根据2022年12月7日发布的《关于进一步优化落实新冠肺炎疫情防控措施的通知》，阳性患者及密切接触者（密接者）仍然需要居家隔离。另外根据《关于进一步优化新冠肺炎疫情防控措施 科学精准做好防控工作的通知》，对于密接的密接（即次密接者）不再判定，因此该类人员不需要隔离。

### 问：公司可以对居家隔离的员工提出哪些要求？

答：公司可以要求员工第一时间向公司报备，并发送相关证明。同时，企业还可以明确员工虚假报告的责任，一旦查实将作为严重违纪 进行处理。

### 问：解除隔离的条件是什么？

答：对于阳性患者，在隔离第6、7天连续2次核酸检测Ct值 $\geq 35$ 解除隔离；对于密接人员，其隔离观察第5天核酸检测阴性后即解除隔离。

### 问：公司出现阳性员工后，可否要求其它员工提供核酸检测结果？

答：法律并未禁止公司根据需要要求员工提供核酸检测结果，另一方面公司也有履行疫情防控义务的责任。因此出现阳性员工的情况下，公司可以根据需要要求员工提供核酸检测结果。如果员工拒不配合，公司可以按照规章制度进行处理。