

段和段律師事務所
DUAN & DUAN



日系企業法律サービスセンター

中国上海市浦东新区世紀大道 100 号上海環球金融中心 11 階〒200120
11F, SWFC, No.100, Century Ave., Pudong, Shanghai, China

(浦西応接室) 上海市黄浦区茂名南路 58 号上海花園飯店 6 階〒200020
6F, No.58 South Maoming Road, Huangpu, Shanghai, P.R. China

労働・コンプライアンス情報速報

— (2026 年第 35 期) —

2026 年 9 月 18 日

※2024 年、上海段和段法律事務所（以下「段和段」という）は上海リーグ法律事務所（以下「リーグ」という）の元日系企業法律サービスチームの全体的な統合作業を完成し、その上で「日系企業法律サービスセンター」を新たに設立しました。本情報速報は、元リーグ、現段和段日系企業法律サービスセンターのエクイティーパートナー弁護士曾立圻（Peter Zeng）が率いる労働・コンプライアンスチームが引き続き編集し、発表いたします。

【労働関連】：

1. 七部門：柔軟就業者医療保険加入の質向上特別行動を実施

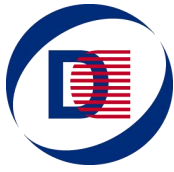
2026 年 9 月 2 日、7 部門は「柔軟就業者・農民工・新就業形態従事者の基本医療保険加入質向上特別行動に関する通知」を公布した。

超大都市において柔軟就業者が就業地・常住地で保険に加入する際の戸籍制限を撤廃することを推進する。従業員医療保険の納付基数と納付率を合理的に定め、納付年数を月単位で累計し、医療保険関係移転時に累計計算する。退職後の医療保険待遇を基本年金の月額受給と紐付けてはならない。月払い、四半期払い、半年払いまたは年間前払いとすることができる。プラットフォーム企業に対し、個人納付にプラスプラットフォーム補助、または会社での納付を後押しする。出産保険への加入を推奨する。「柔軟就業保険加入ワンストップ手続き」、医療保険関係の移転、個人口座の家族利用を導入し、データ共有と加入勧奨を実施する。

https://www.nhsa.gov.cn/art/2026/9/8/art_104_22045.html

2. 北京：新質生産力人材開発目録（2026 年版）を発表、外国人中国就業許可に関わる

2026 年 9 月 9 日、北京市人力資源社会保障局は「新質生産力人材開発目録（2026



年版)」を公表した。

重点産業、未来産業、技能人材ニーズ、技術技能人材専門評価ガイドの4部で構成され、次世代情報技術、医薬健康、人工知能、集積回路、身体性AIなどの分野をカバーし、コア分野、重点方向性、代表的職種、能力要件、専門背景、給与参考基準、格付け及び重点需要地域を示す。技能人材の緊急不足レベルを記載するとともに、工学技術、工芸美術、芸術、文物博物などの職称審査専門分野と職業の関係を規定する。関連施策には、要件を満たす者の戸籍取得、就業居住証、外国人中国就業許可、人材計画、職業技能研修などが含まれる。

https://www.beijing.gov.cn/zhengce/zhengcefagui/202609/t20260911_4859830.html

3. 北京：国際職業資格認定目録（2026年版）に関する通知を公表

2026年9月7日、北京市人力資源社会保障局、人材局は「国際職業資格認定目録（2026年版）」を公表した。

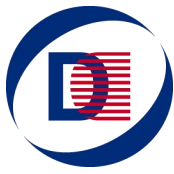
国際職業資格認定、緊急不足人材、海外進出向け職業認証、国際職業資格相互認定の4種類計184項目で、情報技術、スマート製造、金融・会計、エンジニアリングサービスなどの分野をカバーする。市内で人事労働関係を有する資格保有者に対し、種類別にビザ・在留資格、就業許可、就業居住証、人材誘致、職称対応、技能等級認定、科学技術計画プロジェクト申請、香港・マカオ渡航人材ビザなどで保障する。京津冀プラットフォーム上での資格証の照合確認結果は就業居住証、人材誘致、就業許可などの手続きの根拠となる。国際金融、会計、医師、教員などの資格保有者は業種の規定に従って業務を行う。

https://www.beijing.gov.cn/zhengce/zhengcefagui/202609/t20260911_4859809.html

4. 上海：医療保険局が従業員基本医療保険総合負担軽減実施弁法を公表

2026年9月11日、上海市医療保険局は改正「従業員基本医療保険総合負担軽減実施弁法」を公表した。

従業員基本医療保険加入者の年収または年金に基づき自己負担医療費の軽減基準額を定める。要件を満たす場合、所定率を超えた部分について90%を軽減する。年間自己負担医療費は医療保険支払対象の個人現金自己負担費用に限り、その他の軽減規定、公務員医療補助及び市労働組合医療相互保障プランで受給した部分を含まない。申請者は街・鎮の医療保険サービス窓口で申請書を取得し、勤務先確認を経て区医療保険事務センターへ申請できる。申請期限は当該医療保険年度



終了後3年以内とする。本弁法は2026年9月22日より施行し、有効期間は2031年9月21日までとする。

<https://ybj.sh.gov.cn/gfxwj/20260911/f57a8b26aa414a15a57d1040c1024600.html>

5. 広州：雇用適正化管理指針に関する通知を公表

2026年9月11日、広州市人力資源社会保障局は「雇用適正化管理指針」を公表した。

雇用の過程を募集採用、労働契約、賃金・福利厚生、労働時間・休暇、社会保険、住宅積立金、就業規則、特別研修・競業禁止義務、離職管理、多様な雇用形態及び労務管理といった11の項目に分け、募集情報の真実性・適法性、雇用差別の禁止、試用期間並びに労働契約の締結・更新・変更、賃金の算定・支払い、残業・休暇管理、社会保険の届出・納付、違法な名義貸しによる保険加入及び住宅積立金の手続き違反に伴う法的責任を詳細に定め、協議解除・一方的解除・契約終了・弾力的定年退職・補償賠償などを規定し、リスク注意書き、法的責任及び参考文書を添付する。

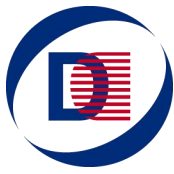
https://www.gz.gov.cn/xw/tzgg/content/post_11002338.html

6. 山西：新就業形態従事者職業災害保障試行に関する通知を公表

2026年9月16日、山西省人力資源社会保障局など9部門は「新就業形態従事者職業災害保障試行に関する通知」をもって、「新就業形態従事者職業災害保障実施弁法（試行）」を公表した。

2026年に省内で事業を展開する移動サービス、即時配達、市内貨物輸送プラットフォーム企業を対象に、全注文全員の保険加入を試行する。プラットフォーム企業は日次で実名による受注件数及び受注者情報を報告し、月終了後15日以内に納付を申告する。初年度の納付基準額は、1件あたり移動サービス0.01元、即時配達0.07元、市内貨物輸送0.18元とし、10%刻みで50%を限度に上下変動可能である。職業災害認定事由、申請期限、給付項目、プラットフォームの責任分担及び保険金詐欺に対する処罰なども定める。

https://rst.shanxi.gov.cn/zwyw/tzgg/202609/t20260916_10221281.shtml



【コンプライアンス関連】：

1. 国家薬品监督管理局：医療機器製造品質管理規範検査指導原則を発表

2026年9月14日、国家薬品监督管理局は「医療機器製造品質管理規範検査指導原則」を発表した。

2026年11月1日より施行するとともに、旧2015年版現場検査指導原則を廃止する。製造許可審査及び上市後監督検査について、重要項目、主要項目、一般項目の3種類合計200項目を設ける。製造許可審査の結論は合格、不合格、是正後再審査に区分される。販売後監督検査は不適合なし、自主是正、期限付き是正、生産停止による是正の結果に応じて、不適合項目数の基準を示す。第1類医療機器製造届出について、監督部門は届出後3か月以内に現場検査を実施しなければならない。無菌、埋め込み型、体外診断用試薬、オーダーメイド義歯、独立ソフトウェアに関する製造品質管理は現行付録の内容に適合する必要がある。

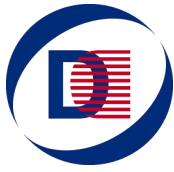
<https://www.nmpa.gov.cn/xxgk/fgwj/gzwj/gzwjylqx/20260915163938138.html>

2. 国家薬品监督管理局：「医薬代表管理弁法」届出政策 Q&A（二）を公表、在学証明による臨時届出が可能

2026年9月16日、国家薬品监督管理局は「医薬代表管理弁法」届出政策 Q&A（二）を公表した。

現行の医薬代表の就業実態を踏まえ、弁法施行前にプラットフォームに届出記録があり関連違反行為のない医薬代表について、教育機関発行または学信ネットで照会可能な在学証明により、薬品市販許可保有者が新たな臨時届出を行える。薬品市販許可保有者は管理責任を厳格に履行し、学業進捗を追跡し、関連学歴取得後は速やかに学信ネットで照会可能な学歴証明資料を提出しなければならない。弁法関連規定に違反し情状が深刻であり、行政機関の行政処分決定書または司法機関の刑事裁定書などの関連資料が存在する医薬代表について、薬品市販許可保有者は全国医薬代表届出プラットフォームへの公示を申請しなければならない。薬品市販許可保有者は届出プラットフォーム公示情報の真実性・適法性について法的責任を負い、客観的かつ中立的に違反事実・処分根拠を真実に記載し、主観的評価記述を追加したり、違反範囲を拡大し情状を誇張したりしてはならない。

<https://pharmareps.cpa.org.cn/mrrp/filePrint/20260916/20260916162749.html>



3. 国家ネット情報弁公室：サイバーセキュリティ・データセキュリティ典型事例を公表

2026年9月15日、国家ネット情報弁公室は近時のサイバーセキュリティ、データセキュリティ、個人情報保護などの分野における典型事例を公表した。

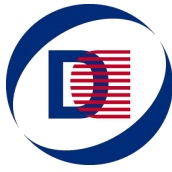
10件の典型事例は、ウェブページ改ざん、悪性プログラム埋め込み、データ窃取、医療データ漏洩リスク、個人情報の暗号化なし伝送、必要以上の個人情報の強制収集、顔情報の違法収集、範囲を超えた個人情報収集及び違法な国外移転、生成合成コンテンツの明示・黙示標識不履行、生成式 AI サービスの規定に基づく安全評価未実施などに関わるものである。ネット情報部門はそれぞれ是正命令、警告、罰金、ミニプログラム配信停止、責任者に対する厳格処分を実施し、一部の直接責任者を処罰し、または公安機関に移送した。

https://www.cac.gov.cn/2026-09/15/c_1790876152357946.htm

4. 上海：虚偽企業登記取消実施弁法を公表

このほど、上海市市場監督管理局は「虚偽企業登記取消実施弁法」を発表した。虚偽企業登記の取消に係る申請、受理、調査、決定、送達を規定する。申請者は申請書、身分証明書及び証拠を提出し、登記機関は3業務日以内に補正または受理を決定する。受理後は原則3か月以内に調査を完了し、複雑な事案については3か月延長可能とする。現場検査、資料閲覧によって調査するほか、公安、裁判所、税務などに協力を要請できる。関連企業と連絡が取れない、または協力を得られない場合、45日間公示した後登記を取り消すことができる。陳述弁護、聴聞、一部事項の取消、公示、営業許可証の失効、信用懲罰、市場参入禁止措置の停止などの手続きを定める。

<https://www.shanghai.gov.cn/nw12344/20260915/bd3f198dfac345408f3707dda3944663.html>



- 本ニュースレターは、[上海段和段法律事務所](#)（以下、「段和段」という）の[日系企業法律サービスセンター](#)の労働・コンプライアンスチームが公開資料をもとに作成したものであり、権威ある情報源からの情報入手に務めているが、内容がすべて正確であることは保証できません。法律や凡例の解説は筆者個人の見解を反映したもので、あくまでもご参考までに、お読みになられた方々の個人の責任のもとでご利用ください。正式な法律意見、またはその他の法律問題で専門的な意見が必要な場合、ご連絡ください。
- 1993年に創立された「段和段」は、三十数年にわたり、法律至上主義、法治主義、依頼者第一主義、社会貢献の基本原則を堅持し、中国法律事務所の国際化、専門化、規模化の成功の道を開き、傲然として勇敢に中国法律事務所の先頭に立ちました。涉外法律サービスのリーダーとして認められた法律事務所から、国内外に跨ぐ30以上の支所/オフィスを擁し、英才が集まり、プラットフォームが整備され、ネットワークが整った総合的国際法律事務所に発展し、世界中に1,600人近くの弁護士と法律専門家をもって、市場ニーズに即した28の分野、73の専門領域をカバーして、「（司法部）部級文明法律事務所」「全国優秀法律事務所」などの称号を獲得し、Chambers、ALBなど国際的に権威のある弁護士格付け機関から評価を受け、推薦リストに何度も掲げられました。
- 2024年、「段和段」は[上海リーグ法律事務所](#)（以下「リーグ」という）の元日系企業法律サービスチームの全体的な統合作業を完成しました。2004年に創立された「リーグ」は二十数年にわたり、国内外の企業数百社に質の高い法律サービスを提供してきました。「お客様の法的リスクを回避しておく」、「最適な問題解決策」をモットーに、最新の法律知識、豊富な実務経験に立脚し、お客様の経営理念・経営戦略に沿って法律サービスを提供します。日系企業向け総合法律事務所として、国際・国内企業法務で、依頼者のニーズを的確に満たす総合的な法律サービスを提供しています。長い間の抜きん出た成績で「上海市優秀法律事務所」「上海市司法行政システム先進集団」などの称号を獲得しました。「リーグ」のメンバーをベースに、「段和段」は「[日系企業法律サービスセンター](#)」を正式に設立しました。
- 【労働・コンプライアンスチーム】はエクイティーパートナー弁護士曾立圻（peter.zeng@duanduan.com, pzeng@a-zlf.com.cn）を筆頭に、リーグと同時に誕生し共に成長してきました。堅実な理論と豊富な実務経験を持っております。【労働・コンプライアンスチーム】「専門性・熱意・協力」のリーグ精神を堅持し、発揚し、立法趣旨、行政・裁判の運用実務、企業の管理理念、その他の実務経験などを総合し、お客様のニーズに沿った意見や提案を提供し、紛争を減らし、コストを節約し、効率を高めるという戦略目標を実現します。

